

1.

Inge-Dorthe E. Larsen var med os som ordstyrer. Ca. 25 forældre var tilstede. Vi startede med en introduktion til skolens aktuelle økonomiske situation. Det er pga det faldende elevtal, at Samsø Friskole nu er kommet under den grænse, man anbefaler ift en økonomisk rentabel skole. Det er vigtigt at sige, at vi IKKE er lukningstruet lige nu og her. Bestyrelsens intention med stormødet var at informere om den økonomiske status og i samarbejde med forældrene både generere ideer til handlinger her-og-nu og kigge lidt længere ud i fremtiden.

Årstal	Samsø Friskole	Lilleskolen	Samsø Skole
2017	48	65	213
2016	57	71	212
2015	56	67	224
2014	59	72	231
2013	61	70	247
2012	70	65	256
2011	68	60	272

Statistik på kommende årgange / hvor mange skolesøgende børn har vi i vente. Vi har i år årgang 2011 i børnehaveklassen. 2017 mangler selvfølgelig børn, som bliver født mellem nu og 31.12.17.

Statistik for kommunens 0-18 årige

Skæringsdato: 12.09.2017
Udskrevet d.: 12.09.2017

Årgang	I alt	001
1998	6	6
1999	19	19
2000	34	34
2001	34	34
2002	32	32
2003	45	45
2004	26	26
2005	32	32
2006	39	39
2007	30	30
2008	30	30
2009	36	36
2010	24	24
2011	28	28
2012	30	30
2013	24	24
2014	22	22
2015	18	18
2016	20	20
2017	18	18
	571	571

Udover tallene berettede bestyrelsen også om samtaler med familier, som har valgt Lilleskolen (enten for mange år siden eller for nyligt, som nytilflyttere). Og det er tydeligt, at geografi er en stor hæmsko og udfordring for Friskolen. Mange forklarede: "Hvis vi bare boede lidt tættere på Friskolen, havde vi helt sikkert valgt den".

2.

Dernæst fattede forældrene blyant, feedback-sedler, en kop kaffe og snacks og skrev svar til spørgsmålene:

- Hvad er det bedste ved skolen, som den er lige nu?
- Hvad kunne være en forbedring ift til det tilbud vi har nu?

Formålet med denne øvelse var to-delt: Vi som bestyrelse har i høj grad brug for feedback fra resten af forældregruppen. Og, øvelsen var et forsøg på at tømme hovederne for det, der har været indtil NU. Sådan at vi i næste del af mødet bedre kunne koncentrere os om, hvad der skal ske NEXT. Bestyrelsen læser nu igennem de besvarelser og bliver endnu klogere på vores forældregruppe og skole. Vi opfordrer de forældre, som ikke kunne deltage i mødet til at sende os en mail med deres betragtninger ift. spørgsmålene.

3.

Tredje del af mødet havde overskriften: Brainstorm/ideer til skolens udvikling
Denne del var præget af en del dialog og kommentarer, men også mange gode ideer, som blev skrevet på tavlen:

- Sammenlægning med Lilleskolen/skab en ny fri skole på Samsø sammen med eleverne fra Lilleskolen
- Gør Friskolen attraktiv - fx gennem en god og evt. økologisk madordning
- Køb vores egen bus og fragt både skole- og børnehavebørn fra Syd til Nord
- Lav et special-spor for børn med særlige behov
- Øget fokus på høj faglighed - brand skolen på den profil
- Byg gode, billige børnefamilieboliger på Nordøen, så vi kan få flere familier hertil
- Vær opmærksom på hele øen - Friskolen kan ikke være sig selv nok. Hvad er bedst for hele Samsø?

Bestyrelsen fortalte, at vi for ca. 14 dage siden har kontaktet Lilleskolens bestyrelse og inviteret på en kop kaffe og en uformel samtale om skolernes nuværende situation og eventuelt fremtidigt samarbejde. Så snart det møde er afviklet, d. 25. september, beretter vi naturligvis om mødets indhold og eventuelle næste skridt.

Ved håndsoprækning tilkendegav langt størstedelen af de fremmødte, at de mener, det er en god idé at starte en dialog med Lilleskolen. Hvad den dialog så fører til ved ingen endnu.

Særligt bussen blev diskuteret og nogle mente, det er inderligt vigtigt at skaffe penge og personale til at drive vores egen bus. Mens andre mente, det var utopisk at rejse så mange penge og man i stedet skulle fokusere på at forbedre den kommunale forbindelse ved kontinuerlig og insisterende dialog med fx Marcel Meijer og Carsten Kruse.

Bestyrelsesformanden besvarede en kommentar ift. at gøre skolen attraktiv med fx egen bus og en masse nye tiltag med, at én ting er økonomiske ressourcer. Noget andet og lige så vigtigt er menneskelige ressourcer til at eksekvere og drive projekterne frem. Bestyrelsen oplever ikke, at forældregruppen lige frem falder over hinanden for at tilbyde hjælp og tid til at eksekvere på projekter. Lige som bestyrelsen også oplever en lærergruppe, som løber lidt for hurtigt en gang i mellem for at gøre det bedste for vores børn. Der mangler simpelthen tid og hænder, som det er lige nu.

Der blev spurgt ind til, hvor længe skolen kan køres, hvis der slet ingen ændringer sker. Skolelederen svarede efter bedste evne, at skolen sagtens kan fungere 2 skoleår endnu, men at hun også finder det tilrådeligt at handle på en mere langsigtet plan allerede nu.

4.

Sidste del af mødet havde overskriften: Forslag til handling på kort sigt og lang sigt

PÅ KORT SIGT

(og her blev til slut sat navne på de forskellige opgaver/udvalg - vi beder jer om at melde jer på grupperne og bidrage med hvad I kan ift ideer og tid. Særligt de røde grupper behøver flere):

- Forbedre skolens interne og eksterne kommunikation (særligt børnehaveforældrene mangler information) (SHP, Bestyrelsen, børnehaven)
- Få tilknyttet en trainee med relevant uddannelse til at gentænke/udvikle på skolen (Jens K., Tina K.)
- **Lave vores eget busudvalg og læg pres på politikerne og Samsø Bus (Lise W, Lise C, Ida)**
- Drøfte skolebetaling - skal vi sætte skolepengene en anelse op og fx bruge dem på bedre madordning? (Bestyrelsen)
- **Bring skolen i centrum gennem arrangementer (eventudvalg, hvem er klar?)**
- Tilbyd skolen (fx gymnastiksalen) til folk udefra, som gerne vil lave aktiviteter for skolens børn og unge (Henrik M og lærergruppen)
- **Reklamér for børnehaven og Friskolen (Bestyrelsen, SHP og børnehaven)**
- Lav en undersøgelse: "Hvad er vigtigt for børnefamilierne på Samsø?". Få hjælp udefra fra fx RUC og Aarhus Business School (Mike, Jens K.)
- Forældrebank - få et overblik over forældrenes kompetencer og muligheder, så det er nemmere at bede om hjælp fra ledelse og bestyrelse (Lise C.)

PÅ LANG SIGT:

- Udvikle en ny, stor fri skole på Samsø
- Brug Friskolen til at grundlægge et kombineret plejehjem/børnehave
- Lav en vuggestue

Der blev stillet spørgsmålstegn til, om bestyrelsen bare havde kastet håndklædet i ringen og hvilken følelse, man som forældre skulle tage med sig fra dette møde. Bestyrelsesformanden svarede, at bestyrelsen på ingen måde har kastet håndklædet i ringen. Tværtimod. Vi sidder i bestyrelsen og arbejder hårdt for skolen, fordi vi synes det er en fantastisk skole. Men også for at varetage vores alles børns ve og vel og kvalitetfyldte skolegang. Og vi mener ikke, at vi nødvendigvis varetager vores børns interesser ved hårdnakket at insistere på Friskolen sagtens kan det hele selv; hvis virkeligheden synes at være en anden. Stormødets intention var netop at skabe klarhed og gennemsigtighed ift skolens situation, som primært er forårsaget af faktorer, som ingen kan kontrollere: Geografisk beliggenhed og et faldende børnetal på øen. Bestyrelsen mener, det er rettidig omhu at undersøge både kortsigtede og langsigtede løsninger, i tæt samarbejde med forældregruppen, som i meget høj grad skal spille en rolle ift skolen nu. Mere end nogensinde er der brug for at vi løfter i flok.

Jette Rysgaard fra lærergruppen erklærede, at lige meget hvor mange eller hvor få elever, der er på skolen tager lærergruppen deres arbejde seriøst og går til opgaverne med præcis samme indlevelse og gejst. Samme udmelding kom Henrik Møller fra børnehaven med: Han går på arbejde hver dag med glæde og skaber de bedste rammer for de børn, der er her lige nu og her.

Bestyrelsen takkede for mødet og opfordrede alle til at henvende sig med spørgsmål og kommentarer, så snart der dukker noget op. Og vil efter bedste evne sørge for høj grad af formidling og involvering af forældregruppen, som jo er fundamentet for hele skolen.